

A.T.U.N.Lu.

Asociación de Trabajadores de la Universidad Nacional de Luján

Adherida a FATUN

a) Problemas que identifica en el área en que desarrolla sus actividades.

1. Carencia de objetivos institucionales claros y definidos, en consecuencia:
 - i. Incertidumbre acerca de la correspondencia entre la estructura del sector y las necesidades institucionales.
 - ii. Falta de planificación, coordinación y seguimiento de las actividades del sector.
 - iii. Carencia de programas de formación continua del personal.
 - iv. Incertidumbre acerca de las actividades de perfeccionamiento promovidas y su vinculación con las necesidades de la universidad.
2. Obsolescencia de reglamentos y circuitos administrativos.
3. Inadecuadas condiciones de seguridad e higiene laboral:
 - i. Carencia y obsolescencia de herramientas de trabajo
 - ii. Inadecuadas condiciones ambientales de los lugares de trabajo.
 - iii. Escases de espacio físico
4. Insuficiencia de información para la toma de decisiones.

b) Posibles alternativas de solución

- Determinación clara y precisa de objetivos institucionales que permitan al sector el desarrollo de procesos de planificación, delineamiento de metas operativas a mediano y corto plazo y organización de actividades concretas.
- Adecuación de la estructura en pos de los objetivos institucionales, con responsabilidades claramente asignadas, a fin de evitar la yuxtaposición de funciones, con criterios que faciliten la actividad interna y la interrelación entre sus componentes.

- Revisión integral de reglamentos internos y definición de circuitos y normas de procedimientos claros y ágiles.
- Desarrollo de acciones que permitan la disponibilidad, integridad, seguridad y calidad de información necesaria para las tareas de administración y gestión.
- Relevamiento de necesidades de infraestructura, acorde a la estructura delineada.
- Adecuación de instalaciones para la mejora de la calidad ambiental de los espacios de trabajo, garantizando condiciones de seguridad e higiene y la accesibilidad.
- Desarrollo de acciones que posibiliten la adecuada provisión de elementos de trabajo.
- Diseño y promoción de una política activa y continua de formación y actualización de los saberes del personal, acorde a las necesidades de desarrollo institucional.